

MESLEKİ ETİK KURALLAR

AVON

the company for women

AVON

the company for women

DEĞER *ve* PRENSİPLERİMİZ

Avon'un benimsediği beş temel değer bulunmaktadı: **güven, saygı, inanç, alçak gönüllülük ve dürüstlük**. Avon Çalışanları olarak biz, bu değerler ile yaşıyor ve bu sayede, daima doğru söylemeyi teşvik eden bir güven ve açık sözlülük ortamı; birbirimize, Temsilcilerimize, müşterilerimize, paydaşlarımıza ve yasaları düzenleyen ve uygulayan devlet memurlarına karşı bir saygı ortamı; değerlerimiz doğrultusunda, görevlerimizi yerine getirmek açısından kendimize ve birbirimize karşı duyduğumuz bir inanç ortamı; başarılarımızın söze ihtiyaç bırakmadığı ve hatalarımızı kabullendiğimiz bir alçak gönüllülük ortamı ve baskı veya istekler ne olursa olsun, nerede olursak olalım ve olası sonuçlar ne getirirse getirsin, her koşulda bir dürüstlük ortamı geliştireyoruz.

Mesleki Etik Kuralların bu baskısını, değerlerimize ve bu değgerlere sahip çıkan tüm Çalışanlarımıza ithaf ediyoruz. Bu Kuralların, soru sorma, etik kaygıları dile getirme ve olası ihlalleri rapor etme konusunda tutum ve yöntemlerimize uygulanabilir yasa ve politikalara ilişkin değerli bir rehber işlevi gördüğüne inanıyoruz.

Avon'un, yasalara tam uygunluğa inanan ve dürüstlük ve etik davranış kültürünü teşvik eden sosyal yönden sorumlu bir şirket olması bizlere gurur veriyor. Kanunlar ve etik değerlere uygun bir şekilde davranma konusundaki sürekli bağlılığımızın, saygınlığımız, varlığımızı sürdürmemiz ve başarılarımız için kaçınılmaz bir faktör olduğunu biliyoruz.

Bu Mesleki Etik Kurallar, Avon'un 2008 tarihli İş Etik ve İş İdaresi Kurallarının yerini almaktadır.

*Görecelik bir fizik kuralıdır,
Etikte uygulanmaz.*

- Albert Einstein

İÇİNDEKİLER

7. Etik kültür sorumluluğumuz

11. Soru sorma, endişeleri dile getirme ve Avon'un yanıt verme sözü

Soru Sorma
İhlalleri Rapor Etme
İhlal Raporlarını Alma
İhlalleri Rapor Etmeme
Misilleme Yapmama
Rapor Araştırması
İş Birliği Yükümlülüğü
Disiplin İşlemi

15. Meslektaşlarımız ve iş ortamımıza karşı saygı

Çeşitlilik ve Katılım
Karşılıklı Saygı ve Tacizsiz İşyeri
Sağlık, Güvenlik ve Emniyet
İşyerinde Uyuşturucu ve Alkol

19. Çıkar çatışmalarını önleme

İş İlişkileri
Dış İstihdam ve Faaliyetler
Hediye
Yemek ve Eğlence
Siyasi Faaliyet

23. Tüm yasalara uyma

Rüşvet ve Yolsuzluk
Kesin Beyanlar, Kitaplar, Kayıtlar ve Muhasebe
Kara Para Aklama
Bilgi Ticareti
Uluslararası Ticaret
Anti tröst ve Rekabet
Rekabet Bilgisi
Dürüst İş Yapma
Dış Araştırma ve Soruşturmalar

29. Varlık ve bilgilerimizi koruma

Avon'a ait Varlıkları Koruma
Avon'a ait Bilgileri Koruma
Kişisel Bilgileri Koruma
Kayıt Yönetimi
Avon Adına Konuşma
Avon Adına Taahhütte Bulunma
Sosyal Medya


35. Kurumsal sosyal sorumluluğu destekleme

Etik İş Gücü Standartları
Çevresel Yönetim
Avon Yardımseverliği

39. Ürünlerimizi sorumluluk çerçevesinde üretme ve pazarlama

Ürün Kalitesi ve Tedarik Zinciri Bütünlüğü
Ürünlerimizin Tanıtım ve Pazarlaması

43. Ek Kaynaklar

Global politikalar veya diğer kılavuz bilgiler, bu Kurallar kapsamında  işareti ile gösterilmektedir. Global politikalara [insideAvon.com](https://www.avon.com) adresinden ulaşabilirsiniz. Yerel iş birimleri, ek standartlar getiren daha fazla talimatname veya politika oluşturabilir.

*Bu düzenleme
herkesten beklenen
standartları anlatır.*

Avon'da, değerlerimiz ve Prensiplerimiz doğrultusunda yaşıyoruz. Bu Prensipler, Avon bünyesindeki herkesten beklenen davranış standartlarını tanımlamaktadır. Bu Prensipler, ayrıca, işimizin tabi olduğu yasa ve politikalara dair genel açıklamaları barındırmakta ve uygun davranış biçimi hakkında sorularımız olduğunda yardım için nereye başvurmamız gerektiğini belirtmektedir.

ETİK KÜLTÜR SORUMLULUĞUMUZ

Beş temel değerimizin oluşturduğu perspektiften baktığımızda, dürüstlük kültürümüzün, tüm Çalışanlarımızdan göstermelerini beklediğimiz ortak bir dizi liderlik davranışına bağlı olduğunu görüyoruz.

Liderlik Davranışlarımız

- Her işte doğru olanı seçme konusunda kendimizi ve diğer Çalışanları sorumlu tutuyoruz.
- Açıkça iletişim kuruyor ve gerektiğinde statüko ile mücadele ediyoruz.
- Çalışanların desteklendiği ve motive edildiği ilham veren bir ortam yaratmak için birlikte çalışıyoruz.
- Dürüstlük kültürümüzü korumak için gerektiğinde karar verici önlemler alıyoruz.

Herkes Şunları Yapmakla Yükümlüdür:

- Birbirimize, Temsilcilerimize, müşterilerimize ve devlet yetkililerine de dahil olmak üzere daima doğruyu söylemek;
- İşlerimiz ile ilgili yasa ve politikaları anlamak ve bunlara uymak;
- Her takvim yılı en az bir kez bu Prensipleri okumak ve daima bunlara bağlı kalmak;
- Avon'un gerektirdiği eğitim ve sertifikaları tamamlamak;
- Sağduyulu olmak, uygunsuz bir davranışın görüntüsünden dahi kaçınmak ve alınması gereken doğru karar ile ilgili sorular sorulduğunda kılavuzu araştırmak;
- Yasa veya bu Kuralları ihlal etmeyi düşünmeleri halinde Çalışanların harekete geçmelerini önlemek amacıyla müdahale etmek; ve
- Endişeleri dile getirmek ve yasa veya bu Kuralların olası ihlallerini Avon Dürüstlük Yardım Hattı'na veya bu Kuralların "İhlalleri Rapor Etme" bölümünde belirtilen diğer raporlama kanalları aracılığıyla rapor etmek.

Ekip Yöneten Çalışanlar Şunları Yapmakla Yükümlüdür:

- Açık ve samimi iletişimi teşvik eden bir ortam oluşturmak;
- Ekiplerinin etik ve hukuki sorumluluklarını anlamalarını sağlamak için bu Kurallar üzerinde belirli aralıklarla konuşmak;
- Tüm ekip üyelerinin gerekli bütün eğitimleri tamamladıklarından emin olmak;
- Ekibindeki Çalışanların davranışlarını gözlemek;
- Bir Çalışanın, bu Kuralların olası ihlali ile ilgili kaygısını dile getirmesi halinde Avon Dürüstlük Yardım Hattı veya Global Etik Kurallar ve Uyumluluk Komisyonu'na rapor göndermek, Çalışanı misillemeden korumak için gerekli tüm adımları atmak ve bu Kuralların "Soru sorma, endişeleri dile getirme ve Avon'un yanıt verme sözü" bölümündeki diğer tüm gereksinimleri yerine getirmek.

Avon;


- Açık ve samimi iletişimin doğurduğu "Konuşma" kültürünü teşvik etmek;
- Bu Kuralların olası bir ihlaline ilişkin rapor sunan Çalışanların her türlü misillemeden korunmasını sağlamak; ve
- Tüm olası ihlal raporlarını titizlikle incelemek ve etkin bir şekilde karar vermek ve ihlallere çare bulmak.

Kuralların Uygulanabilirliği

Bu Kurallar, makam veya imtiyaza bakılmaksızın, Avon Yönetim Kurulu, İcra Kurulu Başkanları ve tüm dünyadaki Çalışanlar da dahil olmak üzere Avon bünyesindeki herkes için geçerlidir. Bu Kurallara ait hükümlerin hiçbirinden feragat edilemez. Bu Kurallar bir istihdam sözleşmesi olmamasına karşın, buna uyumlu olması, yerel kanun izin verdiği sürece, bir istihdam koşuludur.

i *Olası ihlalleri raporlamaya ilişkin daha fazla bilgi edinmek için, bir sonraki bölüm olan "Soru sorma, endişeleri dile getirme ve Avon'un yanıt verme sözü" bölümüne bakın.*

*Tüm çalışanlar
anlamalı ki; özgürce
ve dürüst şekilde
konuşabilirler.*



Avon, tüm Çalışanların misilleme korkusu yaşamadan özgür ve dürüst bir şekilde konuşabileceklerini düşündükleri açık ve samimi bir iletişim kültürünü desteklemektedir. Bir mesele ortaya atıldığında, Çalışanlar, soru sormak, kaygıları dile getirmek veya yasa ve bu Kurallara ilişkin olası ihlalleri rapor etmekle sorumludur.

*Soru sorma,
endişeleri dile getirme ve Avon'un*
YANIT VERME SÖZÜ

Soru Sorma
İhlalleri Rapor Etme
İhlal Raporlarını Alma
İhlalleri Rapor Etmeme
Misilleme Yapmama
Rapor Araştırması
İşbirliği Yükümlülüğü
Disiplin İşlemi

Soru sorma, ihtiyacımız olduğunda yardım arama ve olası endişeleri dile getirmenin önemini biliyoruz.

Soru Sorma

- Davranışın yasayı veya bu Kuralları ihlal edip etmediğinden emin değilsek yardım istiyoruz.
- Soru sormanın, Avon'a; çalışanlarımıza, işimize veya itibarımıza zarar veren problemlerden kaçınma şansı verdiğini biliyoruz.

Bir eylemin uygunluğundan emin olmayan herkes şu soruları sormalıdır:

- Yasal mı?
- Bu Kurallara ve şirket politikalarına uyuyor mu?
- Nasıl görünüyor?
- Nasıl bir duygu?
- Avon üzerinde olumlu etkisi var mı?

Bu sorulardan herhangi birine verilen yanıt "hayır" veya "bilmiyorum" ise, durumu çözüme ulaştırma konusunda yardım istemeliyiz.

İhlalleri Rapor Etme

Yasa veya bu Kurallara ilişkin gerçek veya olası ihlalleri şu kanallardan herhangi birine rapor ediyoruz:

- Avon Dürüstlük Yardım Hattı;
- Global Etik Kurallar ve Uyumluluk Komisyonu'nun herhangi bir üyesi;
- Yürütme Kurulu'nun herhangi bir üyesi;
- En yakın amiri
- Uygun Bölge Hukuk Direktörlüğü veya Hukuk Departmanı'nın herhangi başka bir üyesi; veya
- İnsan Kaynakları Departmanı'nın bir üyesi.

İhlal Raporlarını Alma

Bu Kurallara ilişkin gerçek veya olası bir ihlalin raporunu alan herkes:

- Raporu Avon Dürüstlük Yardım Hattı veya Global Etik Kurallar ve Uyumluluk Komisyonu'na iletmeli;
- Söz konusu raporu gizli tutmalı; ve
- Raporu bizzat tahkik etmekten sakınmalıdır.

İhlalleri Rapor Etmeme

Yasa veya bu Kurallara ilişkin bir ihlalin rapor edilmemesi, bizzat bu Kuralların ihlali anlamına gelir ve işten çıkarma da dahil olmak üzere disiplin cezalarını doğurabilir.

Misilleme Yapmama

Avon, samimi iletişimi teşvik eden açık ve dürüst bir çalışma ortamını destekliyor ve Çalışanların misilleme korkusu olmaksızın kötü davranışları rapor etmeleri ve etik kaygıları dile getirmelerine izin veriyor. Avon, soru sormaktan veya bu yasa, bu Kurallar veya diğer şirket politikalarının olası ihlaline ilişkin rapor hazırlamaktan dolayı herhangi bir Çalışana karşı yapılan misillemeye asla tolerans göstermeyecektir. Soru sorduğu veya rapor hazırladığı için misillemeye maruz kalan herkes, söz konusu davranışı derhal rapor etmelidir. Misilleme olayında sorumluluğu bulunan herkes, işten çıkarma da dahil olmak üzere disiplin cezası alacaktır.

Rapor Araştırması

Avon, bilinen veya şüpheli herhangi bir kötü davranışı araştırması için deneyimli bir profesyonel tayin edecektir. Uzmanlarımız profesyonel bir şekilde araştırma yapacak ve uygun yönetim ile beraber tüm uygun düzeltici faaliyetler uygulanacaktır. Avon, tam ve adil bir soruşturma yürütme ve kanuni yükümlülüklerle uyuma yetisi ile uyumlu olduğu ölçüde raporları gizli tutacaktır.

İşbirliği Yükümlülüğü

Avon tarafından gerçekleştirilen araştırmalar kapsamında iş birliği yapmalıyız. Bu iş birliği, tüm soruların yanıtlanması, tam, eksiksiz ve doğru bilgilerin sağlanması, ilgili belge ve kanıtların muhafaza edilmesi ve herhangi bir soruşturmaya müdahale etmekten sakınma koşullarını içermektedir. Hukuk Departmanı tarafından aksi belirtilmedikçe, her birimiz, olası bir kötü davranış veya soruşturmanın raporuna dair tüm bilgileri gizli tutmalıyız.

Disiplin İşlemi

Avon, yasa veya bu Kuralların ihlaline izin vermeyecek ve ihlalleri önlemek için derhal önlem alacaktır. Avon'un, bir Çalışanın yasa veya bu Kuralları ihlal ettiğini tespit etmesi halinde, söz konusu kişi, işten çıkarma da dahil olmak üzere disiplin cezasına tabi tutulacaktır. Ayrıca, Avon'un teşvik plan ve programları, bir katılım ve ödül kazanma koşulu olarak yasa veya bu Kurallara uyumluluğu da gerektirmektedir. Kendi istihdam kapsamı içerisinde yasayı ihlal eden veya bu Kurallara ilişkin olarak ciddi bir ihlal suçu işleyen bir Çalışanın, yerel yasa izin verdiği sürece, yıllık veya uzun vadeli primler, hisse senedi opsiyonları, kısıtlı hisse birimleri veya diğer ödüller gibi ikramiye almaya hakkı bulunmamaktadır.

i *Avon Dürüstlük Yardım Hattı ile ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için integrityhelpline.avon.com adresini ziyaret edin.*

Çalışanlar, soru sormak veya rapor göndermek için Dürüstlük Yardım Hattına erişim sağlayabilirler. Yardım Hattı, bağımsız bir üçüncü kişi tarafından işletilmekte ve günün 24 saati/haftanın yedi günü hizmet vermektedir.

Çalışanlar Dürüstlük Yardım Hattına iki şekilde erişim sağlayabilirler:

- **Web Tabanlı Form** – integrityhelpline.avon.com adresindeki güvenli web sitesi üzerinden çevrimiçi bir form doldurarak.
- **Uluslararası Ücretsiz Telefon** – Herhangi bir ülkeden ücretsiz telefon görüşmesi yaparak.

Avon, Yardım Hattını kullanan Çalışanları, Avon'un bilgi toplama ve yanıt verme becerisini geliştirme konusunda teşvik ediyor. Ancak, Çalışanlar isim vermeden soru sorabilir veya rapor sunabilirler.

Avrupa Birliği'ndeki Çalışanların belirli konularda rapor hazırlama ehliyeti üzerinde bazı kısıtlamaların bulunduğunu lütfen unutmayın. Yardım Hattının bir raporu kabul edememesi durumunda, lütfen bir diğer onaylı raporlama kanalı üzerinden raporunuzu gönderin.

Avon, kültürel çeşitliğe sahip iş gücünü teşvik ederek, güvenilir ve olumlu bir çalışma ortamı sağlamakta kararlıdır.

Avon, kendini, kültürel açıdan çeşitli iş gücünü teşvik eden ve adil ve eşit fırsatlar sunan güvenli ve pozitif bir iş ortamını korumaya adanmıştır. Böyle bir ortamı teşvik ederken, birbirimize karşı saygılı davranmalı ve çalışma ortamımızın kalitesinden ödün veren her türlü davranıştan kaçınmalıyız.



MESLEKTAŞLARIMIZ *ve* İŞ ORTAMIMIZA *karşı saygı*

Çeşitlilik ve Katılım
Karşılıklı Saygı ve Tacizsiz İŞyeri
Sağlık, G¼venlik ve Emniyet
İŞyerinde Uyuşturucu ve Alkol

Çalışanların istihdam yasalarına uyduğu güvenli ve saygılı bir çalışma ortamını teşvik ediyor ve birbirimizin farklılıklarına ve özel vasıflarına değer veriyoruz.

Çeşitlilik ve Katılım

- Farklı görüş ve bakış açılarının değerini biliyoruz.
- Çeşitlilik ve katılımı kucaklayan ve yansıtan güçlü bir küresel iş gücünü çekmeye ve korumaya çalışıyoruz.
- Çalışanlara adil ve eşit fırsatlar sunuyoruz; böylece iş hedeflerimizi sürdürebiliyoruz ve Çalışanlarımız şirketimizin başarısına katkı sağlayabiliyorlar.
- Engelli Çalışanlarımıza uygun çalışma imkanı sunuyoruz.
- İstihdam ile ilgili tüm kararları, ırk, renk, din, cinsiyet, yaş, etnik köken, özürüllük, hamilelik, medeni durum veya ortaklık durumu, cinsel eğilim, cinsel kimlik, emeklilik durumu veya kanunen korunan diğer kişisel özelliklere bakmadan alıyoruz.

Karşılıklı Saygı ve Tacizsiz İşyeri

- Çalışma ortamımızın kalitesi açısından kişisel sorumluluğa büyük önem veriyoruz.
- Beraber çalıştığımız herkese karşı adil, ciddi ve saygılı bir şekilde muamele ediyoruz.
- Her türlü tacizi yasaklıyor ve ister sözlü ister yazılı olsun, tehditkar, hasmane veya saldırgan davranış veya haberleşmeleri hoşgörü ile karşılamıyoruz.

“Taciz” ifadesi, örneğin, istenmeyen kurlar, cinsel yorum veya tehdit içeren fiziksel saldırılar, saldırgan malzemenin gösterilmesi, tatsız şakalar veya kişisel özelliklere bağlı olarak aşağılayıcı yorumlar da dahil olmak üzere birçok kötü davranışı kapsamaktadır.

i Avon'da çeşitlilik ve katılıma dair daha fazla bilgiye ulaşmak için, **Eşit İstihdam Fırsatı/ Çeşitlilik Politikası** ve diğer uygulanabilir yerel politikalara bakın.

Sağlık, Güvenlik ve Emniyet

- İşyerimiz ile ilgili tüm sağlık ve güvenlik yasaları ve güvenlik politikalarına uyuyoruz.
- Güvenli olmayan tüm davranışları, durumları veya güvenliğe ilişkin diğer kaygıları derhal Global Acil Durum Yardım Masası'na veya yerel güvenlik ekibimizin bir üyesine rapor ediyoruz.

İşyerinde Uyuşturucu ve Alkol

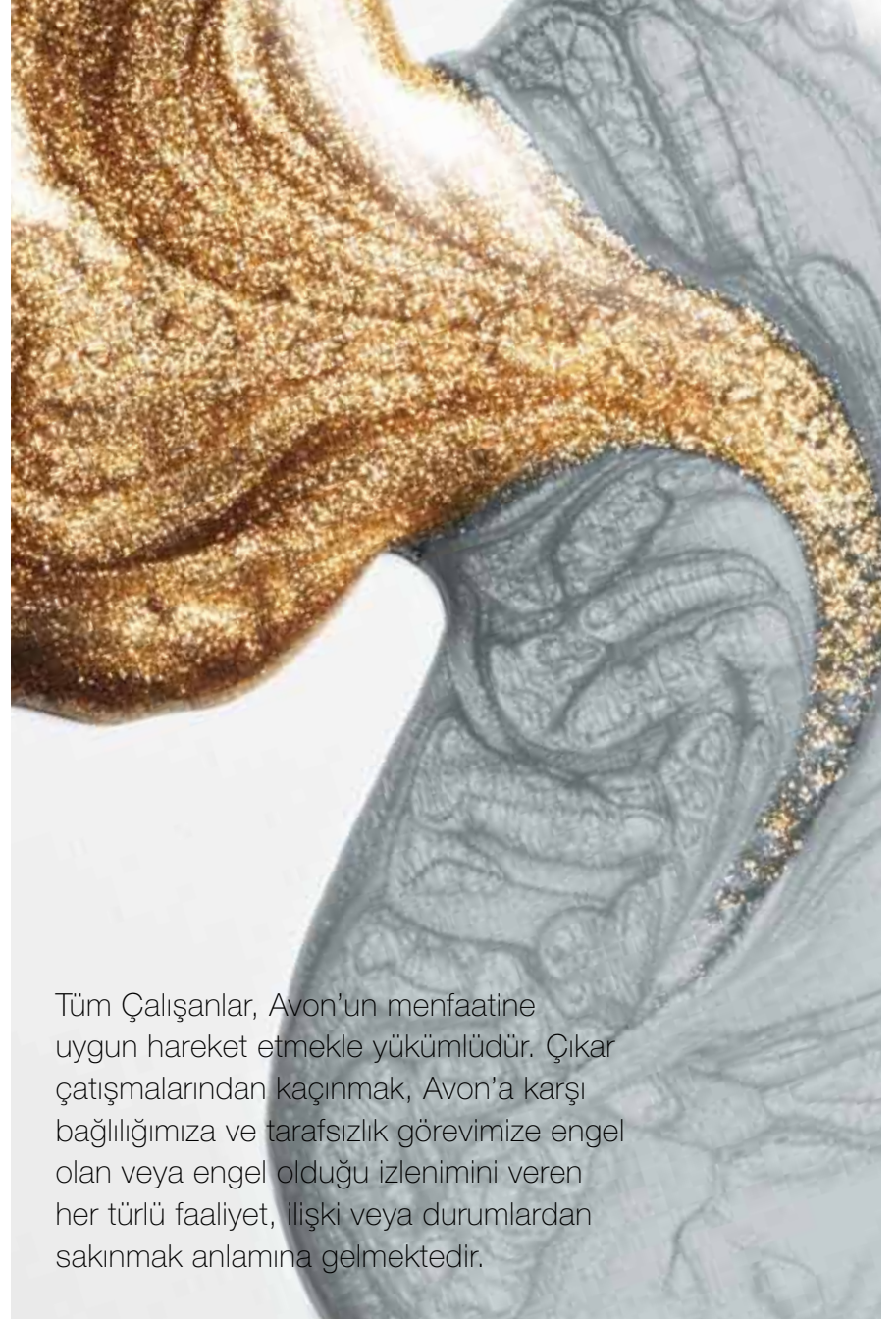
- Avon adına iş yürütürken alkol veya yasadışı uyuşturucuların etkisinden uzak kalıyoruz.
- Avon tesislerinde veya şirket faaliyetlerini geręekleřtirirken, tüm yasadışı veya denetimli ilağların satışı, satın alımı, bulundurulması veya kullanılmasının yasak olduğunu biliyoruz.
- Sadece, iş performansımızı etkilemeyen ya da kendimize veya diğer çalışanlara karşı güvenlik veya sağlık riski oluşturmayan geçerli reğeteleri kullanıyoruz.

i *Global Acil Durum Yardım Masası, ile ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, lütfen insideavon.com/security adresinde yer alan Global Güvenlik Web Sitesini ziyaret edin.*

i *Güvenli ve şiddetsiz bir işyerine dair daha fazla bilgiye ulaşmak için, **İşyeri şiddet Politikası** ve diğer uygulanabilir yerel politikalara bakın.*

*Tüm İş Ortakları
Avon'un çıkarına en
uygun şekilde hareket
etmekle yükümlüdür.*

Tüm Çalışanlar, Avon'un menfaatine uygun hareket etmekle yükümlüdür. Çıkar çatışmalarından kaçınmak, Avon'a karşı bağlılığımıza ve tarafsızlık görevimize engel olan veya engel olduğu izlenimini veren her türlü faaliyet, ilişki veya durumlardan sakınmak anlamına gelmektedir.



ÇIKAR ÇATIŞMALARINI *önleme*

İş İlişkileri
Dış İstihdam ve Faaliyetler
Hediye
Yemek ve Eğlence
Siyasi Faaliyet

Kendi şahsi menfaatlerimizin Avon'un menfaatlerine ters düştüğü veya hatta ters düşer gibi görüldüğü her türlü faaliyet, ilişki ve durumlardan kaçınılmalıyız.

- Şahsi, özel veya ailevi çıkarların, Avon'a karşı olan bağlılığımızı engellemesine izin vermiyoruz.
- Bir şirket kararının bütünlüğünden ödün veren veya ödün verir gibi görünen hiçbir faaliyetle meşgul olmuyoruz.
- Karşılığında herhangi bir şey yapmak veya kazanmak için bir anlaşmanın parçası olarak değerli hiçbir şeyi kesinlikle vermiyoruz veya kabul etmiyoruz.
- Çıkar çatışmalarını veya çıkar çatışması oluşturması muhtemel durumları derhal ifşa ediyoruz.

Başka bir şekilde çıkar çatışması gibi görünen davranışlar, Avon'un Çıkar Çatışmaları Politikası doğrultusunda ifşa edildiği ve onaylandığı takdirde çözüme kavuşturulabilir. Çıkar çatışmaları şu şekillerde önlenebilir:

- Bir çalışana, anlaşmazlık haline gelmemesi için durumun nasıl yönetileceği konusunda tavsiyede bulunmak;
- Bir çalışanı kesin karar verme sorumluluğundan uzaklaştırmak; veya
- Çıkar çatışmasını veya çatışma görüntüsünü ortadan kaldırmak.

İş İlişkileri

- Bir arkadaşın, akrabasının veya kendimizin lehine olabilecek tedarik ilişkisi kararlar almıyoruz.
- Çalışan akrabalarını işe almıyor veya kullanmıyoruz.
- Biz ve en yakın aile bireylerimiz, bir kamu şirketine ait hissenin %1'inden azı hariç olmak üzere, mevcut veya olası bir satıcı, tedarikçi veya Avon rakibi olan herhangi bir şirkette gizli herhangi bir mali çıkara kasten sahip bulunmamaktayız.

"En yakın aile bireyleri", eş veya hayat arkadaşı, çocuk, anne-baba, kardeş, kayın, büyük anne-baba, torun ve bu akrabaların herhangi eşleri veya hayat arkadaşlarını içermektedir.

Dış İstihdam ve Faaliyetler

- Avon'a karşı tam bağlılığımıza gölge düşüren veya işimizi layıkıyla yerine getirme becerimizi engelleyen dış istihdam ile ilgilenmiyoruz.
- Kar amacı gütmeyen herhangi bir kuruluşta yönetim kurulu üyesi olarak hizmet etmeden veya Avon ile iş yapan bir şirkette danışman, direktör veya yetkili olarak çalışmadan önce Avon'un Çıkar Çatışmaları Politikasına uygun olarak onay alıyoruz.
- Avon dışındaki hiçbir işte, zaman, olanaklar veya materyaller de dahil olmak üzere hiçbir Avon kaynağını kullanmıyoruz.

Avon'un Yönetim Kurulu üyeleri, yönetici belgelerinde de belirtildiği gibi, dış istihdam veya faaliyetlere üzerinde farklı kısıtlamalara tabi tutulmaktadırlar.

Hediye

- Sadece itibari bir değere sahip ve olağan ve geleneksel iş uygulamalarına uygun hediyeleri veriyor veya kabul ediyoruz.
- Nakit veya nakde eşdeğer hiçbir hediyeyi (örn, hisse senedi, hediye kartları vs) kesinlikle vermiyor veya kabul etmiyoruz.

Yemek ve Eğlence

Sadece şu durumlarda yemek veya eğlence (örn, etkinlik biletleri vs) veriyor veya kabul ediyoruz:

- Yemek veya eğlenceyi kabul eden veya sağlayan şirketin temsilcisi bize eşlik ettiğinde;
- İsrafa kaçmadığı ve aşırı derecede pahalı olmadığına (örn, tenis veya futbol ligi maçları genellikle aşırı derecede pahalı etkinlik olarak sayılmazlar); ve
- Olağan ve geleneksel iş uygulamalarına uygun olduğunda.

Siyasi Faaliyet

- Kişisel siyasi faaliyetleri, Avon'a yönelik işlerimizden ayrı tutuyoruz.
- Kişisel siyasi faaliyetler için zaman, mal, donanım veya Avon ismi de dahil olmak üzere şirket kaynaklarını kullanmamayı uygun buluyoruz.
- Global Devlet İlişkileri Departmanı'nın önceden onayını almaksızın, Avon adına asla doğrudan veya dolaylı hiçbir siyasi yardım yapmıyoruz.

i Çıkar çatışmaları ile ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, *Global Çıkar Çatışmaları Politikası* ve diğer uygulanabilir yerel politikalara bakın.

i Hükümet Yetkililerine iş nezaketi göstermek ile ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, bir sonraki bölüm olan *“Tüm yasalara uyma - Rüşvet ve Yolsuzluk”* kısmına bakın.

*Biz, Avon'un
bulunduğu iilkelerin
tüm yerel hukuk
kurallarına uyarız.*



Avon'un amacı, haksız veya hileli yollara başvurmaksızın rekabetimizi geliştirmektir. Avon'un dürüstlük kültürüne olan sürekli bağlığımız, başarımızın vazgeçilmez bir faktörüdür ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin yasalarına uyuyoruz.

Tüm YASALARA UYMA

Rüşvet ve Yolsuzluk
Kesin Beyanlar, Kitaplar, Kayıtlar ve Muhasebe
Kara Para Aklama
Bilgi Ticareti
Uluslararası Ticaret
Anti tröst ve Rekabet
Rekabet Bilgisi
Dürüst İş Yapma
Dış Araştırma ve Soruşturmalar

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin yasalarına uyuyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzluk

- Her türlü rüşvet ve yolsuzluğu yasaklıyoruz.
- Dünya üzerindeki tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasa ve düzenlemelerine uyuyoruz.
- İşimize tesiri olan bir kararı etkilemek için değerli herhangi bir şeyi asla vermiyor, taahhüt veya teklif etmiyor, izin vermiyor, talep veya kabul etmiyoruz.
- Avon politikaları gerektirdiğinde, hükümet yetkililerine (örneğin, gümrük görevlileri, ruhsat veya izin memurları veya devlet televizyonlarında çalışan gazeteciler) hediye vermeden veya onları ağırlamadan önce onay alıyoruz.
- Aynı şekilde, Avon politikaları gerektirdiğinde, ABD dışında hayır amaçlı veya toplum yararına herhangi bir yardımı duyurmadan, taahhüt etmeden veya yapmadan önce de onay alıyoruz.
- Üçüncü kişilerle çalışmaya başlarken, hukuki inceleme yürütüyor veya söz konusu kişilerin davranışlarının Avon'un yolsuzlukla mücadele politikalarına uygun olduğundan emin olmak için, uygun görüldüğü şekilde davranışlarını takip ediyoruz.

Atmamızın yasak olduğu herhangi bir adımı atmak için bir kimseyi işe almayacağız. Avon politikaları, şu durumlardan herhangi biri mevcut olduğunda, titiz bir incelemeyi gerektirmektedir:

- Hükümet ile ilişkiler;
- Gizli acente yardımcıları veya alt yükleniciler;
- Usule aykırı gizlilik veya "soru sorulmaması gerektiğinin" söylenmesi;
- Abartılı faturalar veya olağan dışı indirimler;
- Açıklanmamış harcama raporları;
- Üçüncü kişilere yapılan olağan dışı ödemeler; ve
- Kayıt dışı hesaplar veya "rüşvet fonları".

Kesin Beyanlar, Kitaplar, Kayıtlar ve Muhasebe

Kamuoyu bilgilendirmelerinde fiili yanlış beyan veya ihmallerde bulunmuyoruz.

- Sarbanes-Oxley ve dolandırıcılığı önlemeyi amaçlayan diğer tüm yasalara tamamen uyuyoruz.
- Mali bilgileri raporlamaya yönelik hukuki standartlar, muhasebe ve şirket standartlarına uyuyoruz.
- Tüm işlemleri titizlikle, adil bir şekilde ve zamanında kayıt altına alıyoruz.
- Tüm gelir ve harcamaların politikalarımız doğrultusunda ve uygun hesap döneminde doğru bir şekilde onaylanmasını sağlıyoruz.
- Rapor veya kayıtlarda asla yanlış veya yanıltıcı beyanlarda bulunmuyor veya bir başkasından böyle bir harekette bulunmasını istemiyoruz.
- Avon'un defter ve kayıtlarında doğru ve şeffaf bir şekilde kayıtlı olmayan fon, varlık veya hesapları düzenlemiyoruz.
- Doğru belgeler ve yetki olmaksızın, Avon'un varlıklarını satmıyor, devretmiyor veya elden çıkarmıyoruz.
- Dahili ve harici denetçilerle birlikte çalışıyoruz.

Kara Para Aklama

Kara para aklama, birey veya kurumların illegal olarak alınan fonları gizlemeye veya "aklamaya" çalıştığı veya yasadışı fonlarının kaynağını meşru gösterdiği sürecin adıdır. Kara para aklama sürecini desteklemiyor veya bu süreçte yer almıyoruz.

Olası bir kara para aklama suçunu gösterebilecek şu uyarı işaretlerine dikkat ediyoruz:

- Bir Temsilci, tedarikçi veya üçüncü kişinin normal iş faaliyetlerine uygun olmayan sipariş veya satın alımlar;
- Nakit veya nakde eşdeğer olarak ödeme yapmaya yönelik talepler;
- Üçüncü kişilere ödeme yapma veya üçüncü kişilerden ödeme kabul etmeye yönelik talepler; veya
- Ürünleri, alıcı veya satıcının yaşadığı ülke yerine üçüncü bir ülke veya kişiye göndermeye yönelik talepler.

Bilgi Ticareti

Avon'da çalışırken, bir yatırımcının değerli belgeleri satın almaya, satmaya veya tutmaya karar vermesinde önemli olarak görebileceği, kamuya açık olmayan bilgileri içeren materyaller ile karşılaşabilirsiniz. Örnekler şunları içerebilir:

- Olası birleşmeler, yatırımlar, elden çıkarmalar ve ortak girişimler;
- Önemli sözleşmelerin ele geçirilmesi veya kaybedilmesi;
- Hisse değişiklikleri;
- Mali veya işletmeye yönelik performans veya tahminlerdeki önemli değişiklikler;
- Anahtar yönetimindeki önemli değişiklikler;
- İş veya ürün hatlarındaki önemli değişiklik veya gelişmeler; ve
- Önemli davalar, hükümet soruşturmaları veya mevzuat işlemleri.

Çoğu ülke, kişileri, bir şirket hakkındaki kamuya açık olmayan bilgilere sahip olduklarında, söz konusu şirketin halka açık menkul değerlerini satmaktan men etmektedir. Yani;

- Şayet kamuya açık hale getirilmemiş bilgilerden haberdar isek, Avon tahvilleri veya diğer şirketlerin tahvillerinin ticaretini asla yapmıyoruz.
- Şayet Avon veya Avon'un iş yaptığı veya iş yapma ihtimali bulunan bir başka şirket ile ilgili kamuya açık olmayan bilgilerden haberdar isek, diğer şahıslara bu bilgilerin ticaretini yapma konusunda kesinlikle "gizlice bilgi" vermiyoruz.

İcra Kurulu Başkanları, Avon Yönetim Kurulu üyeleri ve özel olarak belirlenen Çalışanlar, menkul kıymetler ticaretine ilişkin ek düzenlemelere tabidir.

İ *Rüşvet ve yolsuzluğa dair daha fazla bilgiye ulaşmak için, **Yolsuzluğun Önlenmesi Global Politikası** ve diğer uygulanabilir yerel politikalara bakın.*

İ *Doğru muhasebe uygulamalarıyla ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, **Seyahat ve Ağrılmalara İlişkin Global Politika ve Yetki Devri Global Politikası** ve diğer uygulanabilir yerel politikalara bakın.*

İ *Menkul kıymetler ticareti ile ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, **Avon Menkul Kıymetlerinin Alım Satım Politikası**'na bakın.*

Uluslararası Ticaret

Çoğu ülke, ekonomik, siyasi ve güvenliğe dair sebeplerden dolayı ticarete yönelik düzenlemeler yapmaktadır. Nerede olursak olalım;

- Ruhsatlandırma ve gümrük standartları da dahil olmak üzere, ürün, bilgi, teknoloji ve hizmetlerin devrini düzenleyen tüm ithalat ve ihracat yasalarına uyuyoruz.
- ABD'nin, belirli ülkeler, kuruluşlar ve bireyler ile ticari alışverişleri yasaklayan veya kısıtlayan ekonomik yaptırım ve ambargoları doğrultusunda hareket ediyoruz.
- ABD'nin boykot karşıtı kısıtlamalarına bağlıyız.

Anti tröst ve Rekabet

Dünya üzerindeki tüm anti tröst ve rekabet yasalarına uyuyoruz.

- Rakipler ile fiyatlar, diğer hüküm ve koşullar veya pazar veya müşteri paylaşımı üzerinde anlaşma yapmak gibi rekabet engelleyici davranışlarda bulunmuyoruz.
- Rakipler ile rekabet açısından hassas bilgileri tartışmıyor veya takas etmiyoruz.
- Rakipler ile, uygunsuz anlaşma, taraflar arası alışveriş veya gayri resmi anlaşma görüntüsü oluşturabilecek temaslardan kaçınıyoruz.

Eğer şunları yapmayı planlıyorsak, Hukuk Departmanına danışıyoruz:

- İş ortaklıkları, birleşmeler, yatırımlar, elden çıkarmalar veya pazarlama, satın alma anlaşmaları veya ortak çalışmaya dayalı diğer anlaşmaları yapmak;
- Bir şirketin sadece Avon ile ticaret yapmasını gerektiren sözleşmeler de dahil olmak üzere özel anlaşmalar yapmak; veya
- (Örneğin, ürün kıyaslaması yapmak için hassas olmayan bilgileri değiştirdiğimizde) rakipler ile herhangi bir bilgiyi takas etmek veya endüstri standartlarını belirleme sürecinde yer almak.

Rakip Bilgisi

Hırsızlık veya ticari sırları cezai veya medeni olarak illegal kılan tüm yasalara tamamen uyuyoruz.

- Rekabet bilgilerini, sadece, gazete, internet, sektör araştırmaları ve Temsilciler veya satıcılar ile birlikte yapılan görüşmeler gibi uygun kamusal kaynaklar aracılığıyla topluyoruz.
- Rekabet bilgilerini elde etmek için asla (dolandırıcılık, rüşvet, tehdit, tecavüz, kasıtlı gizli dinleme veya istilacı yöntemler gibi) uygunsuz yöntemleri kullanmıyoruz.
- Çalışanlardan, daha önceki bir çalışana ait olan gizli bilgileri istemiyoruz.
- Bir rakip şirketin gizli bilgilerini izinsiz kesinlikle kullanmıyoruz.

Dürüst İş Yapma

Rakipler, müşteriler veya tedarikçiler hakkında yanlış veya aşağılayıcı beyanlarda bulunmuyoruz.

- Üçüncü kişilerin ticari sırları, fikri mülkiyet hakları veya gizli bilgilerini asla ihlal veya suiistimal etmiyoruz.
- Hiçbir kimseden, imtiyazlı bilgilerin hileyle değiştirilmesi, gizlenmesi, kötüye kullanılması, maddi fiillerin yanlış beyan edilmesi veya diğer haksız muameleler yoluyla haksız menfaat sağlamıyoruz.

Dış Araştırma ve Soruşturmalar

Avon, kanunu uygulayan devlet kurumları ile işbirliği yapmaktadır. Avon'un bir hükümet soruşturması veya araştırmasının konusu olduğunu öğrenen veya bir devlet kurumu veya başka bir kurumdan kendisine davetiye veya istek gönderilen herhangi bir kimse, derhal Bölge Hukuk Direktörlüğüne veya Hukuk Departmanının herhangi bir üyesine durumu bildirmelidir. Avon'u dış istekten haberdar ettiğimizde, Hukuk Departmanı gerekli takip işlemlerini üstlenecektir.

i *Uluslararası ticaret yönetmeliğiyle ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, **Global Ticaret Uyumluluğu Politikası** ve diğer uygulanabilir yerel politikalara bakın.*

i *Rakipler ile ilişkiler, rekabet bilgisi veya dürüst iş yapma ile ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, **Global Anti tröst ve Rekabet Bilgileri Politikası** ve diğer uygulanabilir yerel politikalara bakın.*

Tüm çalışanlardan iyi kararlar alabilmeleri ve kendilerine emanet edilen Avon varlık ve bilgilerini korumaları beklenmektedir.

Avon, tek varlığımız olan çalışanlarımızı, bilgilerimizi, markamızı ve maddi varlıklarımızı koruyarak karlı bir şirket oluşturmayı amaçlamaktadır. Başarılı olmak için, tüm Çalışanların sağduyulu davranmaları ve Avon'un kendilerine emanet edilen varlık ve bilgilerini korumaları gerekmektedir.



Varlık ve bilgilerimizi **KORUMA**

Avon'a ait Varlıkları Koruma

Avon'a ait Bilgileri Koruma

Kişisel Bilgileri Koruma

Kayıt Yönetimi

Avon Adına Konuşma

Avon Adına Taahhütte Bulunma

Sosyal Medya

Avon'un varlık ve bilgilerini sorumlu bir şekilde kullanarak ve koruyarak güven kazanıyoruz.

Avon'a ait Varlıkları Koruma

- Maddi, mali, elektronik varlıklar ve bilgi varlıkları da dahil olmak üzere, Avon'un varlıklarını kullanırken sağduyulu hareket ediyoruz.
- Söz konusu varlıkları, Avon tarafından izin verilmedikçe, kişisel sebepler için kullanmıyoruz. Avon varlıklarını hırsızlık, israf veya suiistimale karşı korumak için önlemler alıyoruz.
- Avon tesislerine erişimi muhafaza ediyor ve tesislerimize izinsiz girişleri yasaklıyoruz.
- Avon'a ait dizüstü bilgisayarları ve cihazları kayıp veya çalıntıya karşı koruyoruz.
- Masalarımızdan kalkarken bilgisayarlarımızı kilitliyoruz.
- Şirketteki çalışma sürecine son vermeden önce Avon'a ait bilgileri, cihazları, iletişim araçlarını veya diğer varlıkları iade ediyoruz.

Avon'a ait Bilgileri Koruma

- Kamuya açık olmayan tüm fikirler, stratejiler ve diğer işletme bilgileri de dahil olmak üzere Avon'un gizli bilgilerini koruyoruz.
- Avon'a ait bilgi sistemlerinin güvenlik ve gizliliğini sağlıyoruz.
- Kimlik ve şifreleri koruyoruz.
- Avon'un, yerel yasanın yasakladığı yerler hariç olmak üzere, tüm şirket tesisleri ve cihazlarındaki kayıt ve verileri izleme hakkını saklı tuttuğunu biliyoruz.

i *Avon'a ait varlık veya bilgiler ile ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, **Global Bilgi Güvenliği Politikası** ve diğer uygulanabilir yerel politikalara bakın.*

Kişisel Bilgileri Koruma

- Koruduğumuz tüm kişisel bilgilerin güven altına alındığından ve bu bilgilere sadece yetkili Çalışanların erişim sağladığından emin oluyoruz.
- Avon'un mülkiyetinde bulunan hiçbir kişisel bilgiyi, uygun izin ve geçerli bir iş sebebi olmaksızın, şirket dışındaki herhangi bir kimse ile paylaşmıyor veya ifşa etmiyoruz.
- Üçüncü kişileri işe alırken, hukuki inceleme yürütüyor veya söz konusu kişilerin davranışlarının Avon'un gizlilik ve veri koruma politikalarına uygun olduğundan emin olmak için, uygun görüldüğü şekilde davranışlarını takip ediyoruz.
- Kişisel bilgilerin tehlikeye atılması muhtemel her türlü olayı Global Acil Durum Yardım Masasına rapor ediyoruz.

Kayıt Yönetimi

- İşletme kayıtlarını oluştururken ve gönderirken titizlikle hareket ediyoruz.
- Avon'un kayıt yönetimi politikalarına uygun tüm kayıtları muhafaza ediyoruz.
- Belirli belge kategorilerini tutmak için Hukuki Kayıt Tutma Talimatı bağlı kalıyoruz.

i *Gizlilik ve veri koruma ile ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, [Global Gizlilik ve Veri Koruma Politikası](#) ve diğer uygulanabilir yerel politikalara bakın.*

i *Kayıt yönetimi ile ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, [Global Kayıt ve Bilgi Yönetimi Politikası](#) ve diğer uygulanabilir yerel politikalara bakın.*

i *Global Acil Durum Yardım Masası ile ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, lütfen [insideavon.com/security](#) adresinde yer alan Global Güvenlik Web Sitesini ziyaret edin.*

Avon Adına Konuşma

- Yetkimiz olmadığı sürece kesinlikle Avon adına söz söylemiyoruz.
- Düzenleyiciler, araştırmacılar, hissedarlar ve basın ile dürüst, doğru ve saygılı bir şekilde iletişim kuruyoruz.
- Her vatandaşın, Avon ile ilgili bilgilere eşit ölçüde ulaşmasını sağlıyoruz.

Şirket adına konuşma yetkisi bulunmayan kişiler, analistler, yatırımcılar ve iş medyası veya ticari medyanın tüm araştırma veya yorumlarını aşağıda gösterildiği şekilde kaynak göstermelidir:

- Yatırımcı ilişkileri, borsa analistleri ve yatırımcılar için;
- Kurumsal İletişim, iş medyası (veya mali bilgilere ilişkin araştırmalar) için; ve
- Halkla İlişkiler, tüketici ve ticari medya için.


Avon Adına Taahhütte Bulunma

Avon adına yazılı veya sözlü anlaşmalar yaptığımızda veya belge imzaladığımızda, yasal yükümlülükler ile birlikte şirkete yönelik hukuki ve mali riskleri de oluşturuyoruz. Hiçbir Çalışan, uygun yetkisi bulunmadığı sürece, herhangi bir yasal taahhüdü veya diğer taahhütleri onaylayamaz.

İ *Uygun yetkilerin nasıl alınacağına dair daha fazla bilgiye ulaşmak için, **Yetki Devri Politikası** ve diğer uygulanabilir yerel politikalara bakın.*

Sosyal Medya

- Sosyal medya üzerinden iletişim kurarken, diğer kişilere karşı daima profesyonel ve saygılı bir şekilde davranıyor ve nezaket ve sağduyu ile hareket ediyoruz.
- İtici, aşağılayıcı, lekeleyici, taciz edici veya müstehcen olarak görülebilecek elektronik haberleşmelerde kesinlikle bulunmuyoruz.
- İşyeri için uygunsuz olan e-postaları göndermek veya web sitelerine erişim sağlamak için kesinlikle şirketin bilgisayarlarını, cihazlarını veya ağlarını kullanmıyoruz.
- Çevrimiçi olduğumuzda, Avon'un kamuya kapalı veya gizli bilgilerini veya ticaret yaptığımız şirketlerin kamuya kapalı veya gizli bilgilerini asla ifşa etmiyoruz.
- Sosyal medyayı kullanırken, Avon veya bir başka şirket hakkındaki söylenti veya spekülasyonlara katılmıyoruz.

 *Sosyal medya faaliyetleriyle ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, **Sosyal Medya Politikası** ve diğer uygulanabilir yerel politikalara bakın.*

*Biz, hissedarlarımızın
ve hizmet sunduğumuz
toplumların yaşamlarını
güzelleştirmek isteriz.*



Avon'un kurumsal sosyal sorumluluk ilkel-
erine olan bağlılığı, yüzyılı aşkın bir süredir
kültürümüzün bir parçasını oluşturmaktadır.
Hissedarlarımızın ve hizmet ettiğimiz
toplumların yaşam kalitelerini artırmayı
hedefleyerek, kurucumuzun mirasına
her gün katkı sağlıyoruz.

AVON
BREAST
CANCER
CRUSADE

AVON
Foundation for Women
speak
OUT
AGAINST
DOMESTIC
VIOLENCE

Kurumsal sosyal sorumluluğu
DESTEKLEME

Etik İş Gücü Standartları
Çevresel Yönetim
Avon Yardımseverliği

Çevresel etkimizi minimize etmeye ve kurumsal sosyal sorumluluk ile toplumlarımızın refah ve gelişimini artırmaya çalışıyoruz.

Etik İş Gücü Standartları

- Biz, insan haklarının kararlı savunucularıyız.
- Ortaklık özgürlüğünü destekliyor ve kolektif iş pazarlığı hakkını kabul ediyoruz.
- Uygun maaşlar, mesai saatleri, yardımlar ve çalışma koşulları sunuyor; cebri ve zorunlu çalışma ve çocuk işçiliğini yasaklıyor; göç ile ilgili yasa ve yönetmelikleri destekliyor ve bunlara riayet ediyoruz.

Çevresel Yönetim

- Faaliyet gösterdiğimiz ülke ve toplumların tüm çevre yasaları ve yönetmeliklerine uyuyor veya bu standartların üzerine geçiyor ve tedarikçilerimizin de böyle yapmalarını zorunlu kılıyoruz.
- Çevresel ayak izimizi en aza indirmeye çaba harcıyoruz. Doğal kaynakları etkin bir şekilde kullanmaya, atık miktarını azaltmaya ve bu atıkları mümkün olduğunda yeniden kullanmaya veya geri dönüştürmeye çalışıyoruz.
- Çevresel anlayışı ve en iyi uygulamaları desteklemek için harici ortaklar ile iş birliği yapıyoruz.
- Kendimiz ve neslimiz için çevreyi koruma mücadelesi veriyoruz.


Avon Yardımseverliği

ABD merkezli vakfımız, yerel pazar kuruluşlarımız ve Avon global yardımseverliği sayesinde, hizmet ettiğimiz toplumlar üzerinde olumlu bir izlenim bırakmak için bir araya geliyoruz.

Avon Kadın Vakfı, 1955 yılında kurulduğundan bu yana, kadınların ve ailelerinin yaşam kalitelerini artırmayı hedefleyen bir misyonla hareket etmektedir. Vakfın iki temel amacı, göğüs kanserinin önlenmesi ve tedavisini desteklemek ve aile içi şiddete karşı birlik olmaktır.

Avon'un özel bağış toplama ürünleri ve etkinlikleri sayesinde, Vakfın bu iki temel amacı için bağış toplanıyor ve toplum bilinçlendiriliyor ve toplanan paralar, bu önemli sorunları ele alan kurum ve kuruluşlara bağış olarak veriliyor.

Avon adına yardım faaliyetlerine katılırken, bağış yapmadan önce gerekli onayları almak da dahil olmak üzere tüm iç prosedürleri izliyoruz.

 *Avon'un global yardımseverlik başarılarına dair daha fazla bilgiye ulaşmak için, lütfen avonfoundation.org adresinde yer alan Avon Vakfı web sitesini ziyaret edin.*

Avon, üretim ve pazarlama uygulamalarında yüksek bütünlük standartlarına bağlıdır.



Avon, kendi şirket mülkiyetindeki tesisleri ve üçüncü kişi tedarikçilerinin tesislerinde yüksek dürüstlük standartlarına bağlıdır. Müşteri ve Temsilcilerimizin sürekli güvenini korumak için, tüm ürün pazarlama ve tanıtımları, ürünlerimizi doğru, eksiksiz ve yasal bir şekilde yansıtmalıdır.

ÜRÜNLERİMİZİ *sorumluluk çerçevesinde* ÜRETME VE PAZARLAMA

Ürün Kalitesi ve Tedarik Zinciri Bütünlüğü
Ürünlerimizin Tanıtım ve Pazarlaması

Ürün güvenliği ve verimliliğine yönelik sorumlulukla hareket ediyor ve değerlerimize karşı bağlılığı bizimle paylaşan şirketler ile iş birliği yapıyoruz.

Ürün Kalitesi ve Tedarik Zinciri Bütünlüğü

- Tüm Avon ürünleri ve üretim uygulamalarının, geçerli düzenleyici standartlar ve kendi kalite standartlarımıza uygun olmasını sağlamak için çaba sarfediyoruz.
- Müşterilerimizin güvenle kullanabilecekleri ürünler oluşturuyor ve üretiyoruz.
- Tedarik zincirimizdeki üçüncü kişilerin standartlarımıza bağlı kalmalarını bekliyoruz.

Ürünlerimizin Tanıtım ve Pazarlaması

- Ürünlerimizi doğru ve eksiksiz bir şekilde tanıtıyor ve pazarlıyoruz.
- Geçerli yasa ve yönetmelikler doğrultusunda, ürünlerimize dair ileri sürdüğümüz tüm iddiaların doğruluğunu kanıtlıyoruz.
- Pazarlama veya reklam malzemelerimizde, malzemeleri yanıltıcı gösteren bir içerikte bilgiler sunmuyoruz.
- Kişilerin fikri mülkiyetine saygı duyuyoruz.

i *Tedarikçilere yönelik standartlarımız ile ilgili daha fazla bilgiye ulaşmak için, **Tedarikçiler için Mesleki Etik Kurallar**'a bakın.*

SONUÇ

Avon, Çalışanlarından, işlerinin bütün yönlerinde övgüye değer bir performans sergilemelerini, fakat daima yasalara uygun ve dürüst bir şekilde hareket etmelerini beklemektedir. Dolayısıyla, Çalışanların iş hedeflerine ulaşp ulaşmadıklarını değerlendirirken, Avon sadece bu hedeflere ulaşılıp ulaşılmadığını değil, nasıl ulaşıldığını da önemli görüyor.

Bu yüzden, Çalışanlar olarak, işimize uygulanabilir yasa ve yönetmelikleri bilmemiz gerekiyor. Avon, yasa ve yönetmeliklerin bazen karmaşık ve yorumlaması zor görünebileceğinin farkındadır. Bundan dolayı, itibarımız açısından son derece önemli olan dürüstlük kültürünü desteklemek için gerekli kıldığımız eğitimi elde etmenin yanı sıra, temel değerlerimize bağlı kalmalı, sağduyumuza güvenmeli ve bu Mesleki Etik Kuralları kılavuz olarak almalıyız.

*Beni konuşmaya
zorlayan mı ne?
Tabi ki benim
vicdanım.*

- Victor Hugo

Ek KAYNAKLAR

Global Etik Kurallar ve Uyumluluk İnternet Web Sitesi

Etik kurallar ve uyumluluğa ilişkin bilgilere ulaşmak için [insideAvon.com](https://insideavon.com) adresindeki [Global Etik Kurallar ve Uyumluluk İnternet](#) web sitesini ziyaret edin.

Avon Dürüstlük Yardım Hattı

Integrityhelpline.avon.com adresinden ulaşabileceğiniz Avon Dürüstlük Yardım Hattı'nı kullanarak soru sorabilir veya rapor hazırlayabilirsiniz.

Bölge Hukuk Direktörlükleri

Aşağıdaki e-posta adresleri üzerinden Bölge Hukuk Direktörlüğüne sorularınızı yönelebilir veya rapor gönderebilirsiniz:

ASYA PASİFİK: orc.apac@avon.com

AVRUPA, ORTA DOĞU, AFRİKA: orc.emea@avon.com

LATİN AMERİKA: orc.latam@avon.com

KUZEY AMERİKA ve Şirket Merkezi: orc.na@avon.com

Global Etik Kurallar ve Uyumluluk Komisyonu

Aşağıdaki adres üzerinden Global Etik Kurallar ve Uyumluluk Komisyonu'na rapor sunabilirsiniz:

Avon Products, Inc.

Attn: Avon Global Etik Kurallar ve Uyumluluk Komisyonu'nun Dikkatine

777 Third Avenue, New York, New York 10017

compliance.committee@avon.com

Yönetim Kurulu'na bağlı Denetleme Komisyonu

Denetleme Komisyonu'na, muhasebe, kurum içi mali denetimler, denetleme hususları veya benzer konulara ilişkin bir rapor sunabilirsiniz:

Yönetim Kurulu'na bağlı Denetleme Komisyonu Başkanı

c/o Şirket Genel Sekreteri, Avon Products, Inc.

777 Third Avenue, New York, New York 10017

AVON

the company for women